



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว | ประธานฯ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๕. นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๖. กำนันตำบลนาบัว | กรรมการ |
| ๗. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาบัว | เลขานุการ |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

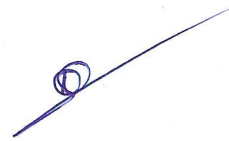
(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มาครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
ที่ ๑๙ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ใน มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๕) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำประมวลจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ) รับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจากข้าราชการและลูกจ้างประชาชนตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. เสนอทำประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหารและผลักดันประมวลจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว



ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาบัว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องไม่ประพุดิตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลนาบัวหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองการการบริหารส่วนตำบลนาบัวหรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาบัวหรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาบัวหรือ คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด

(๗) อื่นๆตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาบัวแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) –(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือก ให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາຮາກສິ່ງປຸກປັດຕິຍະກຳປະມວນຈຳລາຍຮຸ້ນນີ້ຢ່າງຕຣ່ງໄປຕຣ່ງມາ ມີໃຫ້ບັງຄັບບັງຮາກໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຸ້ນຕໍ່ຂ້າຮາຮາກຜູ້ນັ້ນ

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำายกองคการบริหารส่วนตำบลนาบัวเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ ส่งโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

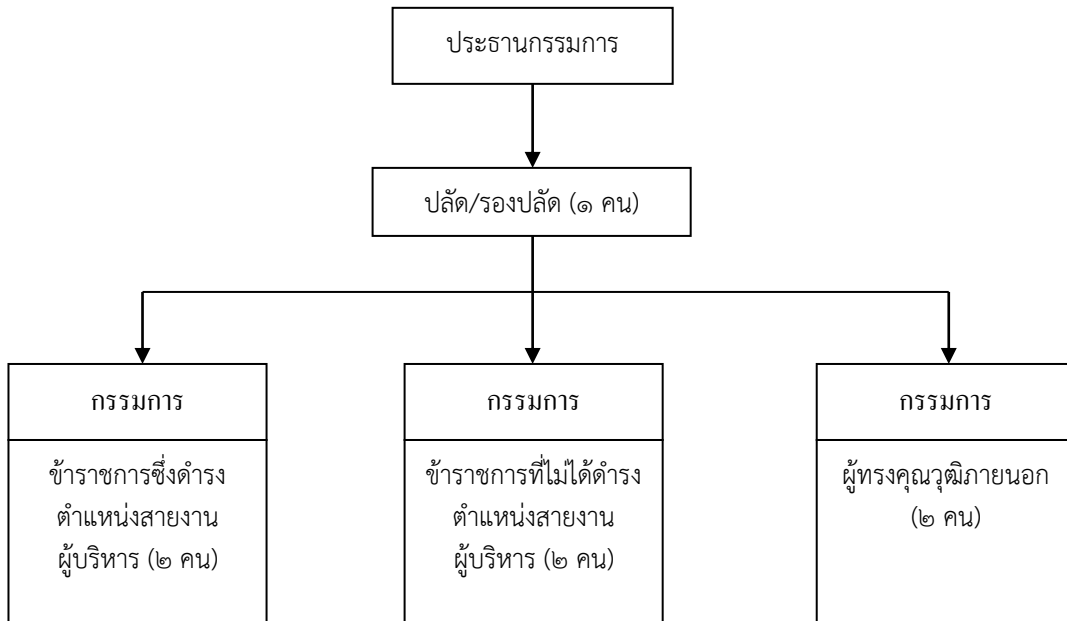
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

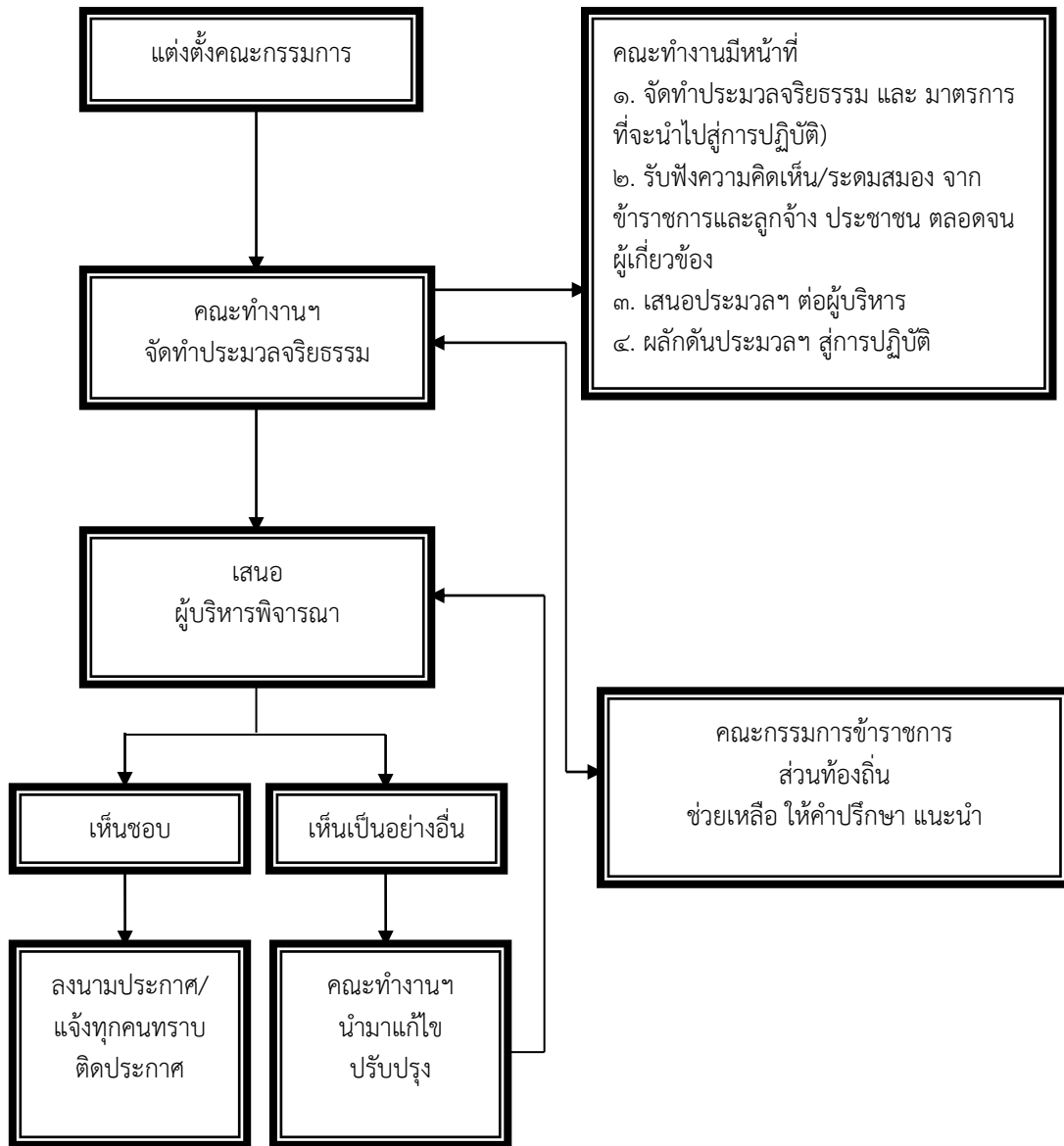
องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ใน หมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม



แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ Dos & Don'ts
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.	แนวทางปฏิบัติ	
	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา	๑. การแสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลอาจขัดประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๓. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น	๑. ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม ๒. ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๒. ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๓. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๔. ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือ มีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่	๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.	แนวทางปฏิบัติ	
	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ในกาปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก	๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น ๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓. ไม่กระทำการหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติกาใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ๔. ไม่เรียก รับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกด้วยรับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม ๕. ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ ๖. ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาด้วยตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งละเว้น การแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.	แนวทางปฏิบัติ	
	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ปฏิบัติให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ ตามกฎหมาย</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา หรือความคิดเห็น</p> <p>๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม</p>	<p>๑. ไม่หาทางปฏิเสธบ่ายเบี่ยง เกียจฉะใน การปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p>
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<p>๑. เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๒. ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p> <p>๓. ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันมิใช่การการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลอื่น</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.	แนวทางปฏิบัติ	
	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดี ที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๒. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า</p> <p>๓. ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p> <p>๔. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๕. ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ไม่ก้าวร้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๖. ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัว</p> <p>๗. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๘. ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ</p>	<p>๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.	แนวทางปฏิบัติ	
	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	<p>๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญกฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย พนักงานส่วนตำบลต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว</p> <p>๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. ไม่ประพฤตินอนอนอาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่</p> <p>-รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤตินให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญาความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน</p> <p>๖. มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน</p> <p>๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย</p>	<p>๑. ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๒. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.	แนวทางปฏิบัติ	
	ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม	<p>๑. ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๒. สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <p>-สร้างวินัยในตนเองตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม</p> <p>-ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม</p> <p>-ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือคำสั่งสอนในทุกศาสนาที่นับถือสอนให้คนทำความดี</p> <p>๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้ง่อนไขความรู้และคุณธรรม</p>	<p>๑. ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย</p>



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

รายงานผลการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวรับทราบ เพื่อจะได้นำผลที่ได้จากรายงานฉบับนี้ไปปฏิบัติ ในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรม การทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานที่สุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว พัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ในโอกาสนี้ผู้จัดทำโครงการฯ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการ ในครั้งนี้เป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

สารบรรณ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
สถานที่ดำเนินงาน	๒
วิธีการดำเนินการ	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
งบประมาณ	๒
ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	๒
การติดตามและประเมินผล	๒
ผลการสำรวจความพึงพอใจ	๓
ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการ	๘
ข้อเสนอแนะ	๘
สรุปผลการดำเนินโครงการ	๘
ภาคผนวก	๙
โครงการ	
บันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	
หนังสือขอเชิญวิทยากร	
หนังสือขอเชิญเข้าร่วมโครงการฯ	
กำหนดการ	
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
ภาพประกอบ	

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนับสนุนการดำเนินงาน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ส่วน/กอง ที่รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.นาบัว

๓. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ เกี่ยวกับการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยการอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๓.๔ เพื่อพัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล นาบัว มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๗. วิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๗.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๗.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๙. งบประมาณ

- งบประมาณที่ตั้งไว้เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณที่ใช้ไปรวมทั้งสิ้น ๖,๘๓๒ บาท มีรายละเอียด ดังนี้
 - ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 - ๒) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 - ๓) ค่าป้ายโครงการฯ เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
 - ๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณของการอบรม คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวเข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๖ คน เข้าร่วมอบรม ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๓ ของจำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวทั้งหมด

๑๑. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการ จะใช้วิธีการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ผลการสำรวจความพึงพอใจ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๑ คน โดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินแบ่ง ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

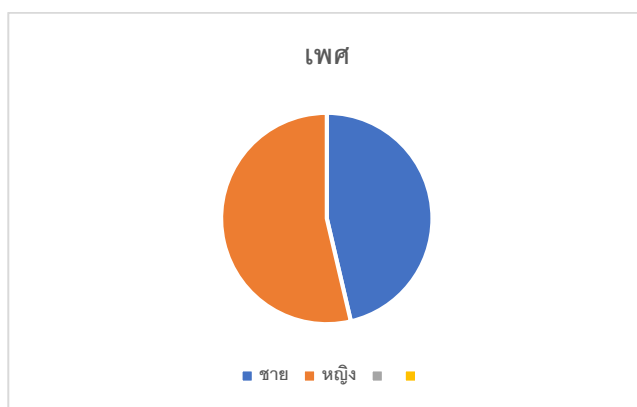
ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

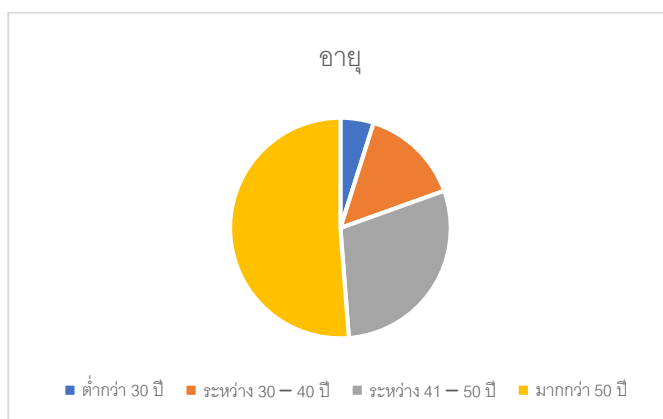
๑. เพศ

ชาย	จำนวน	๑๙	คน
หญิง	จำนวน	๒๒	คน



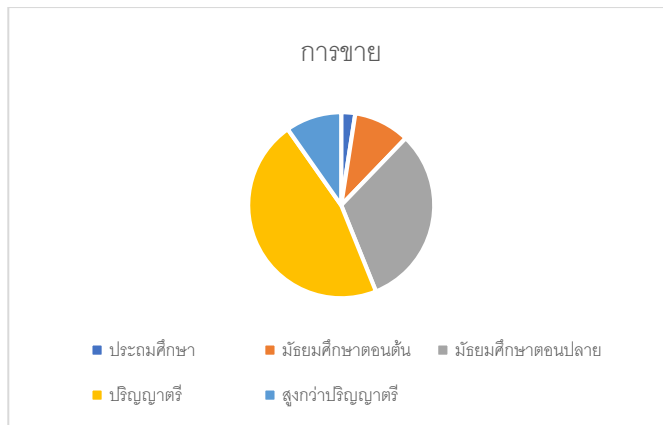
๒. อายุ

ต่ำกว่า ๓๐ ปี	จำนวน	๒	คน
ระหว่าง ๓๐ - ๔๐ ปี	จำนวน	๖	คน
ระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๑๒	คน
มากกว่า ๕๐ ปี	จำนวน	๒๑	คน



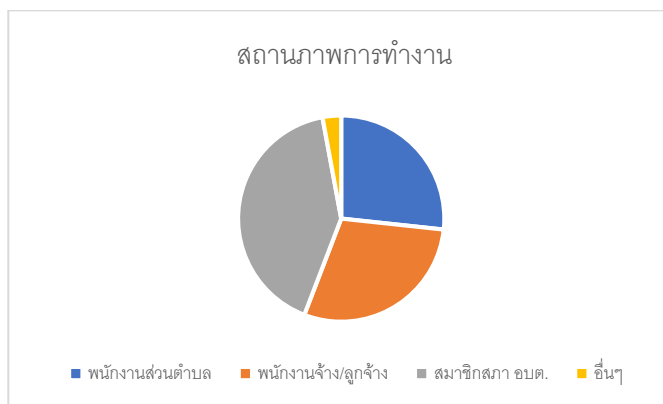
๓. วุฒิการศึกษา

ประถมศึกษา	จำนวน	๑	คน
มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน	๔	คน
มัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน	๑๓	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๑๙	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๔	คน



๔. สถานภาพการทำงาน

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๑	คน
พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง	จำนวน	๑๒	คน
สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๗	คน
อื่นๆ	จำนวน	๑	คน



ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในแบบประเมินส่วนที่ ๒ ของแบบประเมิน ได้สอบถาม ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ
๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ กำหนดเป็นช่วงระดับความพึงพอใจไว้ ๕ ระดับ คือ

ความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีคะแนนในระดับ ๑

ความพึงพอใจ น้อย มีคะแนนในระดับ ๒

ความพึงพอใจ ปานกลาง มีคะแนนในระดับ ๓

ความพึงพอใจ มาก มีคะแนนในระดับ ๔

ความพึงพอใจ มากที่สุด มีคะแนนในระดับ ๕

สำหรับการวิเคราะห์ความพึงพอใจของการจัดงานจากแบบสอบถาม โดยกำหนดเป็นช่วง ดังนี้

๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อยที่สุด

๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อย

๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ ปานกลาง

๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มาก

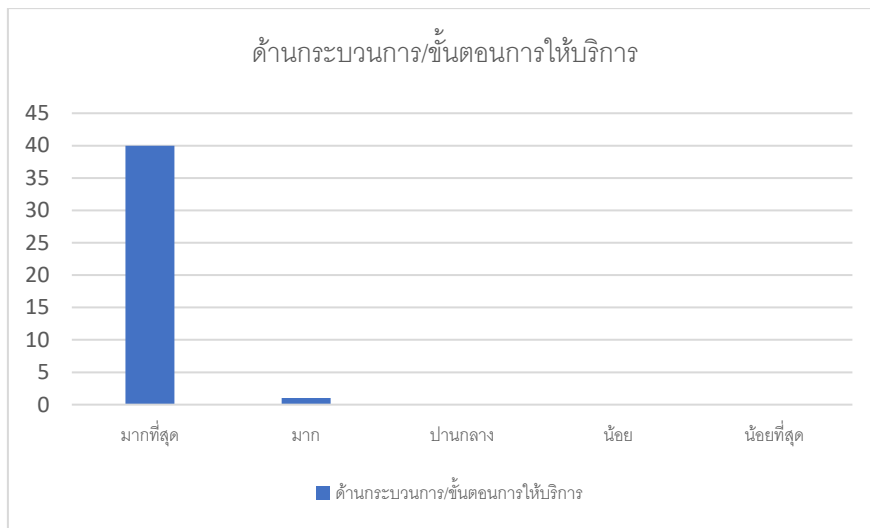
๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มากที่สุด

ตารางแสดงคะแนนความพึงพอใจ

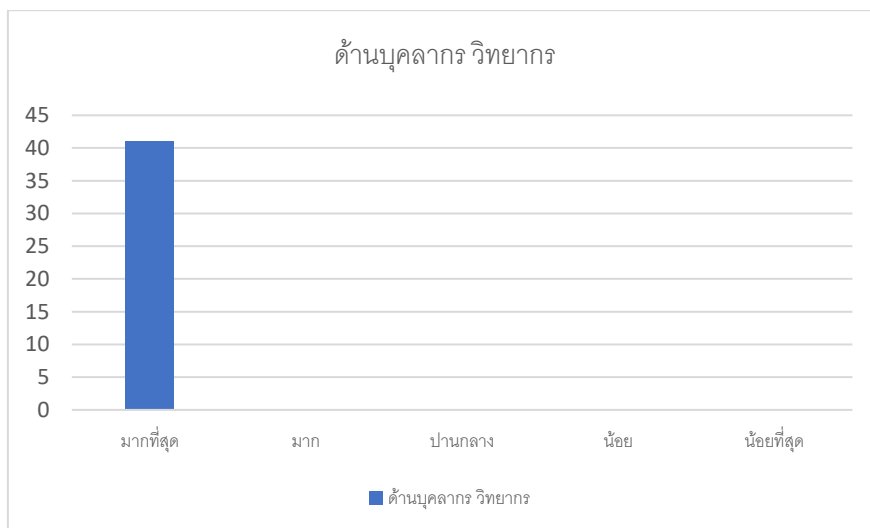
จากจำนวนผู้เข้าอบรม ๔๑ คน สามารถสรุปคะแนนความพึงพอใจ ดังนี้

รายการ	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑
๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ, ช่วงเวลาการจัดโครงการ, การประชาสัมพันธ์ทั่วถึง, ความเหมาะสมในการจัดโครงการ	๔๐	๑			
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร ได้แก่ การอำนวยความสะดวกของผู้จัดโครงการ, กิริยามารยาทและมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของผู้จัด, วิทยากรอธิบายได้ชัดเจนสื่อความหมายเหมาะสม, เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้ซักถามหรือมีส่วนร่วม	๔๑				
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่, ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง	๓๙	๒			
๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ ประโยชน์และความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรม, ความรู้ที่มีก่อนเข้ารับการอบรม, ความรู้หลังเข้ารับการอบรม	๔๑				
๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์	๔๐	๑			

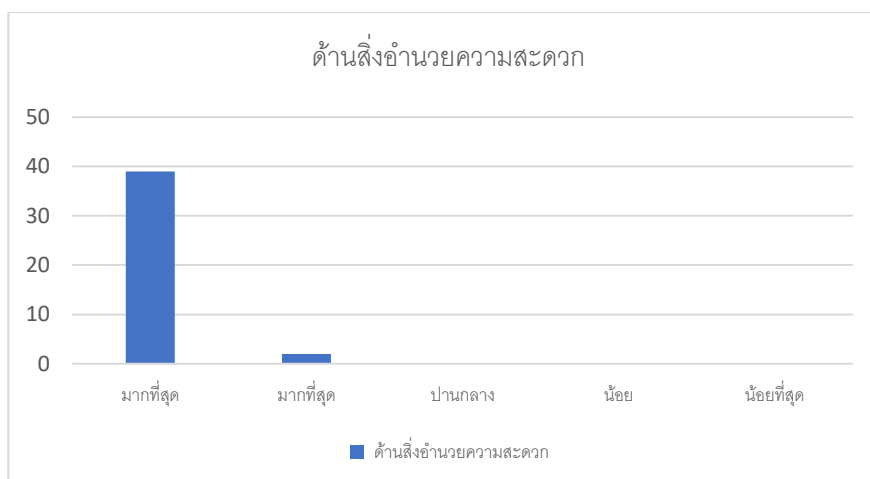
๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ



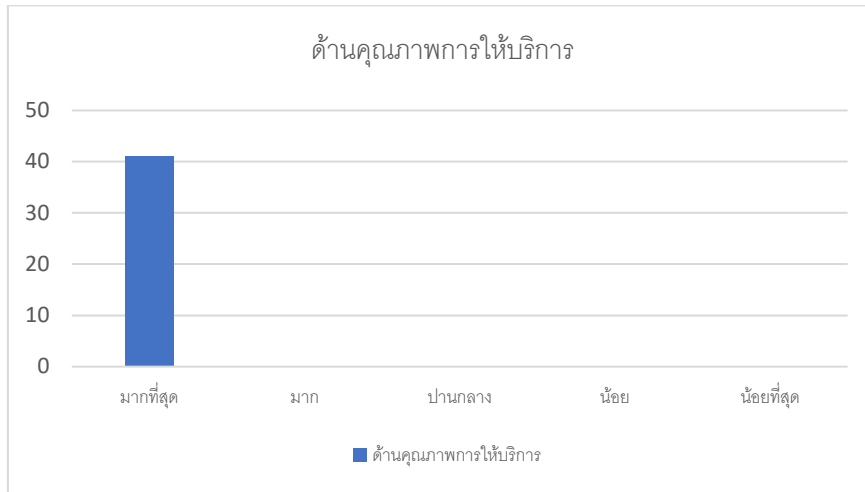
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร



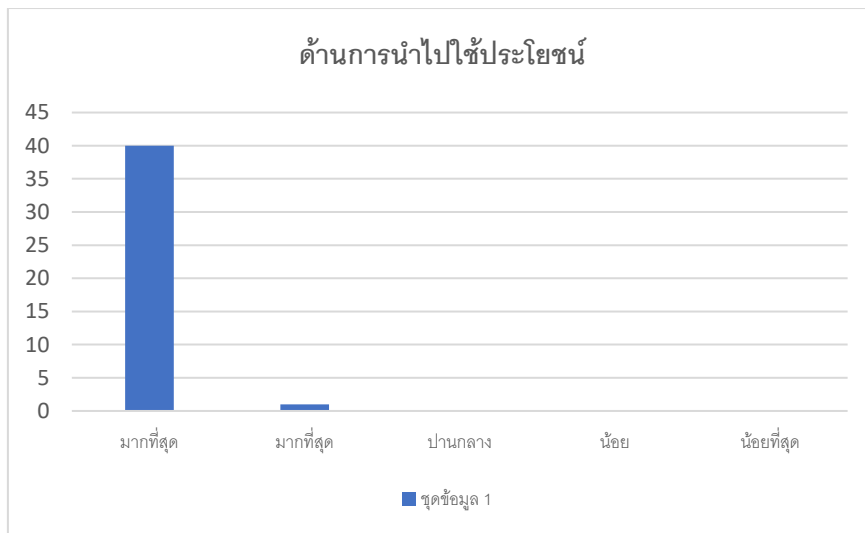
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก



๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ



๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์



ตารางแสดงค่าเฉลี่ย \bar{X} และระดับความพึงพอใจ

รายการ	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ, ช่วงเวลาการจัดโครงการ, การประชาสัมพันธ์ทั่วถึง, ความเหมาะสมในการจัดโครงการ	๔.๙๘	มากที่สุด
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร ได้แก่ การอำนวยความสะดวกของผู้จัดโครงการ, กิริยามารยาทและมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของผู้จัด, วิทยากรอธิบายได้ชัดเจน สื่อความหมายเหมาะสม, เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้ซักถามหรือมีส่วนร่วม	๕.๐๐	มากที่สุด
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่, ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง	๔.๙๕	มากที่สุด
๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ ประโยชน์และความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรม, ความรู้ที่มีก่อนเข้ารับการอบรม, ความรู้หลังเข้ารับการอบรม	๕.๐๐	มากที่สุด
๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์	๔.๙๘	มากที่สุด
ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย	๔.๙๘	มากที่สุด

๑๓. ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการ

- ไม่มี

๑๔. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๑๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

การดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๔๑ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นาบัว คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๓ ของจำนวนทั้งหมด ระดับความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (X) = ๔.๙๘

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐-๔๔๕๑-๔๐๒๖

ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๑๐๐

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง.....ขออนุมัติดำเนินโครงการและจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรื่องเดิม ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงคุณภาพ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดการระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าวเพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีความประสงค์จัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

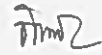
๒. จังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งรายละเอียดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยจะดำเนินการประเมินเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ข้อควรพิจารณา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จึงเห็นควรดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้)

๒. เห็นควรอนุมัติตามข้อพิจารณาที่ ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวภัทรวลัญชญ์ พันจันดา)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายธนนชัย แก้วสน)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวผ่องศรี เสากลีเยว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ



(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ เกี่ยวกับการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ประกอบด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยการอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรม การทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว

๓.๔ เพื่อพัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ดังรายละเอียดดังนี้
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
 - ค่าป้ายโครงการฯ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ค่าสมาชิคณวิทายากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๒๓,๑๐๐ บาท
- รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
- *หมายเหตุ ทั้งนี้ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๘. สถานที่ดำเนินงาน


ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์


๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ


สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

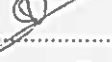
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมการทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ ระบบการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวภัทรวัลลัญญ์ พันจินดา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธนะชัย แก้วสน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาบัว

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวผ่องศรี เสากลี๋ยว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว



ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๖ ๑๖๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ สร ๓๒๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เรียน คณะผู้บริหาร, ประธานสภาฯ และสมาชิกสภาฯ อบต.นาบัว ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงเรียนเชิญท่านเข้าร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งนี้ขอให้ท่านที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการตอบแบบตอบรับ และนำส่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

สำนักปลัด
งานบริหารงานทั่วไป
โทร/โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๔๐๒๖

“ ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม ”



ที่ สร ๓๓๗๐๑/ ๑๖๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ สร ๓๒๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ กำหนดจัดโครงการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการ
ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วน
ตำบลนาบัว จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากร เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม
๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และจัก
ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

C
๑๓/๓๑/๖๘

สำนักปลัด

งานบริหารงานทั่วไป

โทร/โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๔๐๒๖

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทาน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐ ๔๔๕๑ ๔๐๒๖

ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๑๐๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งให้ข้าราชการและพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ภาพกิจกรรม
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐-๔๔๕๑-๔๐๒๖

ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๑๕๐

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรื่องเดิม ตามหนังสือขออนุมัติดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง ตามหนังสือขออนุมัติดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งมีผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔๑ คน

๒. งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๖,๘๓๒ บาท (หกพันแปดร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้รับฟังการสัมมนาจากวิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. จังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งรายละเอียดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยจะดำเนินการประเมินเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ติดต่อกัน ๓ ปีงบประมาณ

๓. ข้อควรพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวภัทรวลัยชญ์ พันจินดา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..... 

(นายธนนชัย แก้วสน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาบัว

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวผ่องศรี เสากลีลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ทราบ



(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว